

KẾ HOẠCH

**tổng kết 10 năm thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TU, ngày 22/11/2011
của Ban Chấp hành Đảng bộ thành phố về công tác cán bộ thành phố Hải Phòng
đến năm 2020, định hướng đến năm 2025**

Thực hiện Kế hoạch số 141-KH/TU ngày 05/5/2022 của Ban Thường vụ Thành ủy Hải Phòng về tổng kết 10 năm thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TU, ngày 22/11/2011 của Ban Chấp hành Đảng bộ thành phố về công tác cán bộ thành phố Hải Phòng đến năm 2020, định hướng đến năm 2025 (*sau đây gọi tắt là Nghị quyết số 02-NQ/TU*), Ban Thường vụ Quận ủy xây dựng kế hoạch tổ chức tổng kết 10 năm thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TU, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Việc tổng kết Nghị quyết phải bảo đảm tính thực tiễn, kế thừa và phát triển. Đánh giá khách quan, trung thực, sâu sắc, toàn diện những việc đã làm được, chưa làm được trong công tác cán bộ, qua đó rút ra nguyên nhân, bài học kinh nghiệm. Nội dung tổng kết Nghị quyết cần gắn với kết quả thực hiện Kế hoạch số 62-KH/QU, ngày 11/9/2018 của Ban Thường vụ Quận ủy thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW, ngày 19/5/2018 của Ban Chấp hành Trung ương về “*Tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ*”.

- Các cấp ủy, tổ chức đảng, lãnh đạo cơ quan, đơn vị thuộc quận nâng cao tinh thần trách nhiệm, lãnh đạo, chỉ đạo chặt chẽ, nghiêm túc việc tổ chức tổng kết, bảo đảm yêu cầu, tiến độ đề ra. Bám sát đề cương của Kế hoạch để xây dựng báo cáo tổng kết bảo đảm chất lượng.

- Việc tổng kết thực hiện Nghị quyết được tiến hành từ cấp cơ sở.

II. NỘI DUNG, HÌNH THỨC VÀ THỜI GIAN TỔNG KẾT

1. Nội dung tổng kết

- Bám sát mục đích, yêu cầu và đề cương để tiến hành tổng kết. Tập trung đánh giá đúng thực trạng công tác cán bộ và xây dựng đội ngũ cán bộ; những việc làm được, chưa làm được, những khó khăn, vướng mắc trong quá trình thực hiện Nghị quyết; nguyên nhân khách quan, chủ quan, bài học kinh nghiệm.

- Đề xuất quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp nhằm đổi mới mạnh mẽ công tác cán bộ, xây dựng đội ngũ cán bộ, nhất là đội ngũ cán bộ chủ chốt địa phương, cơ quan, đơn vị và quận đủ năng lực, phẩm chất, uy tín ngang tầm nhiệm vụ trong thời gian tới.

2. Hình thức và thời gian tổng kết

2.1. Các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị trực thuộc Quận ủy; Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội quận; các phòng, ban, đơn vị thuộc quận

- Các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị trực thuộc Quận ủy; Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội quận; các phòng, ban, đơn vị thuộc quận xây dựng báo cáo và tiến hành tổng kết 10 năm thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TU của Thành ủy ở cấp mình.

- Hoàn thành và gửi báo cáo tổng kết về Ban Thường vụ Quận ủy (qua Ban Tổ chức - Nội vụ quận) **trước ngày 01/6/2022.**

2.2. Cấp quận

- Xây dựng Báo cáo tổng kết 10 năm thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TU; xác định phương hướng, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp về công tác cán bộ trong thời gian tới; hoàn thành **trước ngày 05/6/2022.**

- Tổ chức các Hội nghị Ban Thường vụ Quận ủy, Ban Chấp hành Đảng bộ quận để tổng kết 10 năm thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TU; hoàn thành và gửi báo cáo tổng kết về Ban Thường vụ Thành ủy **trước ngày 10/6/2022.**

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Căn cứ kế hoạch này, các cấp ủy trực thuộc Quận ủy, Ủy ban nhân dân quận; các ban, cơ quan Quận ủy; Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội quận; các phòng, ban, đơn vị thuộc quận chỉ đạo, tổ chức triển khai thực hiện kế hoạch bảo đảm tiến độ, nội dung yêu cầu.

2. Các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Quận ủy, Ủy viên Quận ủy phụ trách các đảng bộ, chi bộ cơ sở trực thuộc Quận ủy, tập trung chỉ đạo các cấp ủy, địa phương, cơ quan, đơn vị thực hiện kế hoạch.

3. Giao Ban Tổ chức - Nội vụ quận chủ trì, đôn đốc, hướng dẫn các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị thực hiện kế hoạch này; tổng hợp, xây dựng dự thảo Báo cáo tổng kết 10 năm thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TU.

4. Văn phòng Quận ủy phối hợp với Ban Tổ chức - Nội vụ quận chuẩn bị tài liệu, phục vụ các hội nghị của Thường trực Quận ủy, Ban Thường vụ Quận ủy và Hội nghị của Ban Chấp hành Đảng bộ quận tổng kết 10 năm thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TU.

Nơi nhận:

- Ban Tổ chức Thành ủy,
- Thường trực Quận ủy,
- HĐND, UBND quận
- Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội quận
- Các Ban Xây dựng Đảng, Văn phòng Quận ủy,
- Các đảng bộ, chi bộ cơ sở trực thuộc Quận ủy,
- Các phòng, ban, đơn vị thuộc quận.
- Lưu VPQU.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
BÍ THƯ**



Phạm Văn Khanh

ĐỀ CƯƠNG BÁO CÁO

**tổng kết 10 năm thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TU, ngày 22/11/2011
của Ban Chấp hành Đảng bộ thành phố về công tác cán bộ thành phố Hải Phòng
đến năm 2020, định hướng đến năm 2025**
(kèm theo Kế hoạch số 44-KH/QU, ngày 17/5/2022 của Ban Thường vụ Quận ủy)

I. ĐẶC ĐIỂM, TÌNH HÌNH

- Khái quát chung.
- Thuận lợi.
- Khó khăn.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN

1. Công tác quán triệt, triển khai thực hiện Nghị quyết.

2. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo *(ban hành các văn bản lãnh đạo, chỉ đạo; gửi kèm Phụ lục 1).*

3. Kết quả thực hiện

3.1. Số lượng, chất lượng đội ngũ cán bộ *(Kết quả thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu Nghị quyết; so sánh, đánh giá trước khi thực hiện Nghị quyết; gửi kèm Phụ lục 2B)*

3.2. Đổi mới phương thức lãnh đạo của cấp ủy đối với công tác cán bộ.

3.3. Xây dựng tiêu chuẩn cán bộ lãnh đạo quản lý các cấp.

3.4. Công tác đánh giá cán bộ (xây dựng tiêu chí đánh giá, lấy hiệu quả hoàn thành nhiệm vụ làm thước đo chủ yếu để đánh giá cán bộ).

3.5. Công tác quy hoạch cán bộ *(gửi kèm Phụ lục 3A, 3B).*

3.6. Công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ *(theo quy hoạch và tiêu chuẩn chức danh cán bộ; gửi kèm Phụ lục 5A, 5B).*

3.7. Công tác tuyển dụng, tiếp nhận cán bộ, tuyển dụng công chức, viên chức vào cơ quan, đơn vị *(gửi kèm Phụ lục 9).*

3.8. Tình hình, kết quả thực hiện một số chương trình, nhiệm vụ trọng tâm Nghị quyết.

3.9. Công tác kiểm tra, giám sát thực hiện Nghị quyết.

Quá trình đánh giá các nhiệm vụ trên cần lồng ghép và đánh giá việc xây dựng và thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW, ngày 19/5/2018 của Ban Chấp hành Trung ương khóa XII; Kế hoạch số 62-KH/QU, ngày 11/9/2018 của Ban Thường vụ Quận ủy; Kế hoạch số 35-KH/QU, ngày 03/4/2012 của Ban Thường vụ Quận ủy; các văn bản khác của Trung ương, Thành ủy, Quận ủy về công tác cán bộ.

Số liệu báo cáo đánh giá về kết quả thực hiện các nhiệm vụ của các đảng bộ, cơ quan, đơn vị cần so sánh với thời điểm trước khi ban hành Nghị quyết số 02 để làm nổi bật kết quả đạt được.

4. Đánh giá chung

4.1. Ưu điểm (*nêu kết quả nổi bật, cách làm mới, sáng tạo*)

4.2. Hạn chế, tồn tại

4.3. Nguyên nhân của những kết quả đạt được và hạn chế, tồn tại (*khách quan, chủ quan*).

4.4. Khó khăn, vướng mắc

4.5. Bài học kinh nghiệm

III. PHƯƠNG HƯỚNG, MỤC TIÊU VÀ GIẢI PHÁP

1. Phương hướng

2. Mục tiêu

2.1. Mục tiêu chung

2.2. Mục tiêu, chỉ tiêu cụ thể

3. Nhiệm vụ, giải pháp

IV. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT
